

附件

2022 年度项目支出绩效自评表

蚌埠市禹会区教育局体育局（本级）绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	区聘教师工资、社保及乡村教师工作补贴	
2	工会经费	
3	智慧学校建设	

1. 区聘教师工资、社保及乡村教师工作补贴项目绩效目标自评表

附件1								
项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	区聘教师工资、社保及乡村教师工作补贴							
主管部门	蚌埠市禹会区教育体育局			实施单位	蚌埠市禹会区教育体育局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	2737.2	2737.2	2730.29	10	99.75%		
	其中:本年财政拨款	2737.2	2737.2	2730.29	-	99.75%	-	
	上年结转资金				-		-	
其他资金				-		-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1:保障区聘教师的工资和社保及时支付,保障乡村教师补贴及时发放。目标2:各项费用及时足额支付。目标3:保障区聘教师和乡村教师的基本利益。			已完成				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	区聘教师工资、社保及乡村教师工作补贴	是	是	15	15	
		质量指标	区聘教师工资、社保及乡村教师工作补贴	准确率100%	准确率100%	10	10	
		时效指标	区聘教师工资、社保及乡村教师工作补贴	及时性100%	及时性100%	15	15	
		成本指标	控制成本	≤2737.2万元	≤2807.2万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	-	-	-			
		社会效益指标	服务群众能力显著增强	是	是	15	15	
		生态效益指标	-	-	-			
		可持续影响指标	经费使用年限	≥1年	≥1年	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	被服务对象满意度	≥98%	≥98%	10	10	
总分						100	98	
<p>注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。</p> <p>2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。</p> <p>3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。</p> <p>4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。</p>								

2. 工会经费项目绩效目标自评表

附件1								
项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		工会经费						
主管部门		蚌埠市禹会区教育体育局			实施单位	蚌埠市禹会区教育体育局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	600	600	581.77	10	96.96%	10	
	其中:本年财政拨款	600	600	581.77	-	96.96%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	为职工服务和开展工会活动,维护职工的合法权益,增强工会组织服务职工的能力。			预期已完成				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	工会经费用于为职工服务和开展工会活动,维护	及时	及时	10	10	无
		质量指标	专项资金使用合规性,专项资金适用范围	合规	合规	15	15	无
		时效指标	专项资金下达及时性,专项资金执行进度	及时	及时	10	10	无
		成本指标	控制成本	≤600万元	≤600万元	15	15	无
	效益指标 (30分)	经济效益指标	-	-	-			无
		社会效益指标	为职工服务和开展工会活动	是	是	15	15	无
		生态效益指标	-	-	-			无
	可持续影响指标	提高教育教学成绩,提高教师素养	效果明显	效果明显	15	15	无	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	维护职工的合法权益	100%	100%	10	10	无
总分						100	90	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

3. 智慧学校建设项目绩效目标自评表

项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	智慧学校建设							
主管部门	蚌埠市禹会区教育体育局			实施单位	蚌埠市禹会区教育体育局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	1480	1480	1480	10	100.00%	10	
	其中:本年财政拨款	1480	1480	1480	-	100.00%	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	0	-	
	其他资金	0	0	0	-	0	-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	大力推进教育信息化建设,提升教师信息技术应用能力,努力在学科课程整合、教学理念更新、教育模式变革等方面获得成果,保障我区智慧课堂基础环境和正常的教育教学开展。			大力推进教育信息化建设,提升教师信息技术应用能力,努力在学科课程整合、教学理念更新、教育模式变革等方面获得成果,保				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	支持项目安排数	完成年度目标进度	完成	13	13	无
		质量指标	专项资金使用合规性,专项资金适用范围	合规	合规	13	13	无
		时效指标	专项资金下达及时性,专项资金执行进度	及时	及时	12	8	无
		成本指标	按照项目合同,根据进展分阶段支付	及时	及时	12	10	无
	效益指标 (30分)	经济效益指标	-	-	-	-	-	无
		社会效益指标	加强区中小学软硬件条件的配套,用现代化辅助教学提高全区教育教学质量;加强学校的安全保卫工作。	效果明显	效果明显	15	15	无
		生态效益指标	-	-	-	-	-	无
		可持续影响指标	加强区中小学软硬件条件的配套,用现代化辅助教学提高全区教育教学质量;加强学校的安全保卫工作。	效果明显	效果明显	15	15	无
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会满意度	≥95%	100%	4	4	无
			学生满意度	≥95%	100%	3	3	无
			学校满意度	≥95%	100%	3	3	无
	总分						100	94

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的得分。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。